


	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 1 de 9

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

RAZON SOCIAL:	MIGAN CAPITAL SAS - LA MONTAÑA AGROMERCADOS
NIT.	900.872.767-6
NOMBRE A.R.L	SEGUROS BOLIVAR
CODIGO ACTIVIDAD ECONOMICA PRINCIPAL	1463101
Clase o tipo de Riesgo asignado por la A.R.L. (Niveles I, II, III, IV, V)	I- II- III-IV

PUNTOS DE VENTA LA MONTAÑA AGROMERCADOS

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
AV SEXTA	AV 6 NORTE #30N-47	CALI
PASOANCHO	CALLE 13 #80-60	CALI
CALIMA	CALLE 70 #1-00	CALI
ALAMEDA	CALLE 8 #25 - 42	CALI
COSMOCENTRO	CENTRO COMERCIAL COSMOCENTRO	CALI
COMFANDI GUADALUPE	CALLE 10 #56-20, COMUNA 17	CALI
COMFANDI CRISTALES	CENTRO COMERCIAL CRISTALES CALLE 11, AV CIRCUNVALAR #36D-86 BARRIO ALTOS CALI	CALI
COMFANDI CAÑASGORDAS	CALLE 18 #115-2 A 115-148	CALI
COMFANDI TORRES	CRA 1 #56-20 COMUNA 5	CALI
COMFANDI DESEPAZ	Cl. 121 #10, Puerta Del Sol	CALI
COMFANDI MORICHAL	CALLE 54 #42D-40 MORICHAL DE COMFANDI	CALI
COMFANDI TERMINAL	CALLE 30 N, #2A-29 BUENO MADRID TERMINAL DE TRANSPORTES	CALI
COMFANDI CIUDADELA	CRA 83C #30-31 COMUNA 17	CALI
COMFANDI LA MERCED	AV 3 N #51N-24	CALI
COMFANDI	CRA 36 #68, SN FERNANDO	CALI

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 2 de 9

SANFERNANDO		
COMFANDI EL PRADO	CRA 26 #34 AGUA BLANCO EDIFICIO EL PRADO COMFANDI	CALI
ADMINISTRACION	CRA 80 #13A-261 BARRIO QUINTAS DE DON SIMON	CALI

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
ARMENIA	CARRERA 6 #3-180 CENTRO COMERCIAL CALIMA	ARMENIA

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
BUENAVENTURA	CALLE 5 B #45-64 CENTRO COMERCIAL BELLAVISTA	BUENAVENTURA

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
COMFANDI BUGA	CALLE 5 #16-48 GUADALAJARA BUGA	BUGA

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
COMFANDI BUGALAGRANDE	CALLE 5 #52 A 5-93	BUGALAGRANDE

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
COMFANDI CALIMA DARIEN	CENTRO RECREATIVO COMFANDI EL LAGO	CALIMA DARIEN

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
COMFANDI PALMIRA	CALLE 32 #28-05	PALMIRA

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
POPAYAN	CARRERA 9 #73 N - 200 CENTRO COMERCIAL TERRAPLAZA	POPAYAN

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 3 de 9

SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
PEREIRA	CALLE 17 #19-230	PEREIRA


SEDE	UBICACIÓN	CIUDAD
COMFANDI TULUA VICTORIA	CRA 35 #28A-104	TULUA

Prescribe el siguiente reglamento, contenido en los siguientes términos:

ARTÍCULO 1: La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 57, 58, 108, 205, 206, 221, 282, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9 de 1.979, Resolución 2400 de 1.979, Resolución 2013 de 1.986, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Ley 962 de 2005, Ley 1010 de 2006, Resolución 1401 de 2007, Resolución 2646 de 2008, , Resolución 1956 de 2008, Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Ley 1562 de 2012, Decreto 1477 de 2014, Resolución 2851 de 2015, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019, Resolución 4272 de 2021, Resolución 1890 de 2025, Resolución 1843 de 2025. Que, así mismo la Ley 962 de 2005 en el artículo 55 eliminó el requerimiento de revisión y aprobación del Reglamento por parte del Ministerio de Protección Social y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 2: La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1.984, la Resolución 2013 de 1.986, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Resolución 1401 de 2007, Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 3: La empresa se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora continua del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, que consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar utilizar en caso de desastres y emergencias nacionales, entre otros proyectos de intervención preventiva, elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1.984, el Decreto 1072 de 2015 y la

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 4 de 9

Resolución 0312 de 2019, que contempla como mínimo, los siguientes aspectos:

1. Recursos 2. Gestión Integral de Seguridad y Salud en el Trabajo 3. Gestión de la Salud 4. Gestión de Peligros y Riesgos 5. Gestión de Amenazas 6. Verificación 7. Mejoramiento.

ARTÍCULO 4: Los Factores de riesgos existentes en la empresa, están constituidos de acuerdo a la exposición, debido a los procesos o actividades que se realizan en la empresa. Principalmente por:

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 5 de 9

AREA ADMINISTRATIVA

AREA	GRUPO DE RIESGO	TIPO DE RIESGO
ADMINISTRATIVA	BIOMECANICO	Se generan por los movimientos repetitivos y forzados, posturas mantenidas, manipulación de cargas, diseño y selección inadecuados de puestos de trabajo.
	BIOLÓGICOS	Se generan por el contacto con los seres vivos de origen vegetal y animal como virus, hongos, bacterias, protozoos, entre otros. Exposición a agentes biológicos como VIRUS COVID-19 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados).
	MECÁNICOS	Se presentan por las condiciones inadecuadas de funcionalidad, diseño, ubicación y disposición de las máquinas, herramientas y utensilios de trabajo.
	ELÉCTRICOS	Se generan por contacto a altas y bajas tensiones de energía.
	PSICOSOCIAL	Se generan por las condiciones organizacionales como: exceso de responsabilidad, trabajo bajo presión, monotonía, rutina, problemas familiares, acoso laboral, entre otros.
	LOCATIVOS	Se generan por las condiciones inadecuadas de la infraestructura arquitectónica como pisos, techos, pasillos, escaleras, muros, espacios confinados, almacenamiento y mobiliarios para el desarrollo de la actividad.
	PUBLICO	Se presentan por violencia social como atracos, atentados terroristas, secuestros, asonadas, entre otros.
	TRÁNSITO	Eventos generados por colisiones, volamientos, atropellamientos de medios de transporte.
	FENOMENOS NATURALES	Generados por fenómenos como tormentas eléctricas, huracanes, terremotos, maremotos, deslizamientos e inundaciones.

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 6 de 9

AREA OPERATIVA

AREA	GRUPO DE RIESGO	TIPO DE RIESGO
OPERATIVA	BIOMECANICO	Se generan por los movimientos repetitivos y forzados, posturas mantenidas, manipulación de cargas, diseño y selección inadecuados de puestos de trabajo.
	BIOLÓGICO	Se generan por el contacto con los seres vivos de origen vegetal y animal como virus, hongos, bacterias, protozoos, entre otros. Exposición a agentes biológicos como VIRUS COVID-19 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados).
	MECÁNICO	Manejo de elementos cortantes y/o punzantes Golpes por caída de elementos u objetos.
	FISICO	Se generan por la exposición a ruido, temperaturas extremas, iluminación, radiaciones ionizantes y no ionizantes, vibraciones, entre otros.
	LOCATIVO	Se generan por las condiciones inadecuadas de la infraestructura arquitectónica como pisos, techos, pasillos, escaleras, muros, espacios confinados, almacenamiento y mobiliarios para el desarrollo de la actividad.
	PSICOSOCIAL	Se generan por las condiciones organizacionales como: exceso de responsabilidad, trabajo bajo presión, monotonía, rutina, problemas familiares, acoso laboral, entre otros.
	ELÉCTRICO	Se generan por contacto a altas y bajas tensiones de energía.
	QUÍMICO	Se generan por la exposición a gases, vapores, polvos inorgánicos y orgánicos, solventes, (sustancias,) humos, entre otros.
	PUBLICO	Se presentan por violencia social como atracos, atentados terroristas, secuestros, asonadas, entre otros.
	TRÁNSITO	Eventos generados por colisiones, volamientos, atropellamientos de medios de transporte.
	FENOMENOS NATURALES	Generados por fenómenos Sismos, fallas geológicas, condiciones hidrometeorológicas, inundaciones, granizadas, movimientos de remoción en masa, tormentas, descargas eléctricas, erupciones volcánicas.

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 7 de 9


PARAGRAFO: A efecto de que los riesgos contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, el cual se da conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTÍCULO 5: La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de la empresa.

ARTÍCULO 6: La empresa ha implantado un proceso de inducción y/o reinducción al trabajador en las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTÍCULO 7: La empresa está obligada a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores acorde con lo establecido en la normatividad vigente. En el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) la organización tendrá entre otras, las siguientes obligaciones:

- Definir, firmar y divulgar la política de seguridad y salud en el Trabajo.
- Asignar y comunicar las responsabilidades en seguridad y salud en el Trabajo (SST) a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.
- Rendir cuentas al interior de la empresa: A quienes les hayan delegado responsabilidades en el SG-SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.
- Cumplir los requisitos normativos aplicables.
- Gestionar los peligros y riesgos.
- Definir Plan de trabajo anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual.
- Prevenir los riesgos laborales: el empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el SG-SST, de conformidad con la normativa vigente.
- Promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los colaboradores, protegerlos de los riesgos generados por la presencia de agentes nocivos y colocar y mantener al colaborador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 8 de 9


- Participación de los trabajadores: debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les aplique.
- La dirección de la seguridad y salud en el trabajo- SST en la organización: debe garantizar la disponibilidad de personal responsable de la seguridad y la salud en el trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos que para tal efecto determine el Ministerio del Trabajo (Decreto 1072 de 2015 - Art. 2.2.4.6.8)

ARTÍCULO 8: Los colaboradores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades en desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo {SG-SST):

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST de la organización.
4. Informar oportunamente a la organización o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
5. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST.

ARTÍCULO 9: Este reglamento permanecerá exhibido en, por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, cuyo contenido se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTÍCULO 10: El presente reglamento entra en vigencia durante el tiempo que la empresa conserve, sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su elaboración; tales como la actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que, modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código: LMA-SST-PL(04)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 9 de 9

CONTROL DE CAMBIOS

VERSION	DESCRIPCION	FECHA
01	Creación del documento	21-01-2021
02	<ul style="list-style-type: none"> - Actualización de normatividad con enfoque a la Resolución 0312 – 2019 y nuevas normas en prevención del SG –SST - Desglose de las obligaciones del empleador y empleado. 	13 – 06 - 2025

Melissa Gómez Giraldo

Melissa Gómez Giraldo
Representante Legal

G. Jenny Ramos

Gloria Jenny Ramos Vásquez
responsable del SG-SST